

# Le télétravail en entreprise

## Enquête auprès des IRP

Enquête flash Syndex auprès des représentants des salariés  
menée du 25 mai au 7 juin 2021

### ÉCHANTILLON

**567**  
répondants  
(questionnaire en ligne  
auto-administré)

● **82%**  
travaillent dans une  
entreprise privée  
10% dans le secteur  
associatif  
5% dans la fonction  
publique

● **45%**  
sont élus de CSE  
**35%**  
délégués ou représentants  
syndicaux

● **56%**  
travaillent dans des entreprises  
de 300 à 10 000 salariés  
**31%** dans des entreprises  
de moins de 300 salariés

### LE CADRE DU TÉLÉTRAVAIL

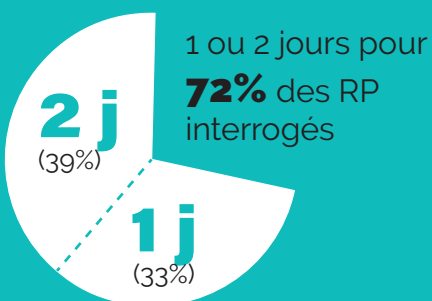
#### Accord ?

**49%**

des RP interrogés travaillent  
dans une entreprise qui a un  
accord de télétravail. 10% ont  
une charte

Dans **22%** des cas,  
le télétravail n'existe pas faute  
de cadre et dans **19%** il est  
pratiqué de façon informelle

#### ● Nombre de jours ?



#### ● Et dans le contexte sanitaire ?

Pour **66%** des RP interrogés : une  
présence possible dans les locaux  
limitée à 1 ou plusieurs jours par  
semaine

Dans **19%** des cas, une présence est  
demandée jusqu'à plusieurs jours par  
semaine

### AVANTAGES ET INCONVÉNIENTS POUR LES SALARIÉS

#### Le trio gagnant des avantages

Moins de stress et de fatigue  
Un meilleur équilibre vie  
professionnelle/vie personnelle  
Une meilleure concentration et une  
meilleure efficacité

#### Les 4 grands inconvénients

Isolement  
Equipement mal adapté  
Manque d'échanges avec les collègues  
Augmentation du temps de travail

#### Impacts sur le travail

Pour **40%** des  
RP interrogés : une **qualité du  
travail améliorée**



Pour **26%** des  
RP interrogés : une **qualité  
du travail détériorée**

**Les améliorations attendues à l'avenir dans le télétravail**  
Du matériel adapté  
De nouvelles pratiques de management à distance  
Plus de jours de télétravail



### NÉGOCIATIONS OU RENÉGOCIATIONS D'ACCORD ?

**Pour une grande  
majorité des  
personnes  
interrogées, la  
question de la  
négociation ou  
renégociation  
d'accords est  
d'actualité dès  
2021.**

**72%**  
Pour  
des RP qui ont un accord  
dans leur entreprise >  
**renégociation**  
engagée ou prévue en  
2021 ou 2022



**61%**  
Pour  
des RP qui n'ont pas  
d'accord dans leur  
entreprise > **négociation**  
engagée ou prévue en 2021  
ou 2022



### CRISE SANITAIRE, UN LEVIER POUR LE TÉLÉTRAVAIL ?

**Oui**  
pour  
**64%**