



# SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

## >> Förderung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz in einem transnationalen Unternehmen

Sicherheit und Gesundheitsschutz sind für Sie zentrale Anliegen, Sie wissen jedoch nicht, wie Sie das Thema auf transnationaler Ebene angehen sollen? Wir können Sie dabei unterstützen.

### GESUNDHEITSSCHUTZ AM ARBEITSPLATZ AUF TRANSNATIONALER EBENE, WIE SIE DAS THEMA AM BESTEN ANGEHEN

Während Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz auf lokaler Ebene ein Standardthema ist, scheint die Behandlung dieser Frage auf transnationaler Ebene weniger selbstverständlich zu sein. Aber auch ArbeitnehmervertreterInnen und Sozialpartnern kommt hier eine maßgebliche Rolle zu.

*Ist eine transnationale Strategie im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz in Ihrem Unternehmen wünschenswert und möglich?*



*Was ist eine europäische oder internationale Vereinbarung über Sicherheit und Gesundheitsschutz?*



*Sind diese Vereinbarungen und Aktionspläne wirklich wirksam? Welche Überwachung ist erforderlich, um ihre Wirksamkeit vor Ort zu gewährleisten?*



*Gibt es in Ihrem Unternehmen bewährte Verfahren zur Verhütung von Berufsrisiken? Sind diese in Ihrem multinationalen Unternehmen auf andere Länder übertragbar?*



*Gibt es Unterschiede in der Behandlung von Arbeitnehmern zwischen den Niederlassungsländern Ihres Unternehmens? Gibt es eine Berichterstattung über Sicherheit und Gesundheitsschutz auf europäischer Ebene? Welche Kriterien eignen sich für eine vergleichende Analyse?*



*Was gilt in den verschiedenen Niederlassungsländern eines multinationalen Unternehmens als ein Arbeitsunfall oder eine Berufskrankheit?*

# RISIKEN VORBEUGEN UND DAS WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ FÖRDERN LÖSUNGSANSÄTZE?

## # VORBEUGUNG VON GESUNDHEITS- RISIKEN BEI UMSTRUKTURIERUNGEN

- ▶ **HERAUSFORDERUNGEN UND RISIKEN?** Zunahme körperlicher und geistiger Belastung bei der Arbeit, Risiken der Arbeitsintensivierung und -verdichtung, Verlust von Fachkompetenzen und Arbeitsschutz, Verlust von Know-how aufgrund mangelnder Weitergabe, erhöhter Fehlzeiten und Demotivation.
- ▶ **CHANCEN?** Eine zufriedenstellende und funktionierende neue Arbeitsorganisation für die Mitarbeiter und positive Ergebnisse für das Unternehmen.

### >> Hilfestellung von Syndex

- ▶ **Aufgaben von Syndex** im Rahmen der Unterrichtung und Anhörung des EBR: Analyse geplanter Vorhaben und Ermittlung möglicher Auswirkungen.
- ▶ **Unterstützung durch Syndex bei der Aushandlung** von Aktionsplänen und transnationalen Vereinbarungen (Ermittlung von Risiken und zu ergreifenden Vorbeugungs- und Abhilfemaßnahmen).

## # FÖRDERUNG DES WOHLBEFINDENS AM ARBEITSPLATZ

- ▶ **HERAUSFORDERUNGEN?** Veränderungen antizipieren, um abrupte Umstrukturierungen zu vermeiden.
- ▶ **CHANCEN?** Unterstützung der Weiterentwicklung von Produktionsverfahren und der Arbeitsorganisation bei gleichzeitiger Förderung von Gesundheit am Arbeitsplatz sowie der Mitbestimmung in Bezug auf die Arbeitsumgebung.

### >> Hilfestellung von Syndex

- ▶ **Aufgaben von Syndex** im Rahmen der Unterrichtung und Anhörung des EBR: Zahlreiche Themen, wie z. B. die Auswirkungen neuer Technologien, psychosoziale Risiken, die Folgen von Auftragsuntervergaben, chemische und klimatische Risiken, usw., können behandelt werden.
- ▶ **Schulungen von Syndex** zu Arbeitsschutzthemen, um den EBR für einen qualitativ hochwertigen sozialen Dialog fit zu machen.

# SYNDEX ARBEITET FÜR SIE UND MIT IHNEN

Unsere Methode orientiert sich an Ihren Bedürfnissen.

### >> Analyse

Welche Möglichkeiten bietet die Arbeitsorganisation den Arbeitnehmern im Hinblick auf die zur Verfügung stehenden Ressourcen (Material, Personal, usw.), die Organisation (Arbeitszeiten, Weiterbildung, usw.) und psychosoziale Faktoren (partizipative Organisationsformen, Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, Kompetenzentwicklungsangebote, usw.)?

### >> Rechtliche Hilfestellung

Vergleich der nationalen Rechtsvorschriften und Analyse der Unterschiede mit Auswirkung auf die Statistiken (z. B. rechtliche Klassifizierung als Arbeitsunfall).

### >> Arbeit vor Ort

Gespräche mit den Akteuren vor Ort, so nah wie möglich an der Realität der Arbeits- und Entscheidungsorte.

### >> Empfehlungen

Nach Abschluss der Analyse und der Herstellung eines Zusammenhangs zwischen Arbeitsorganisation und Gesundheit schlagen die Sachverständigen Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen vor, die sich in erster Linie auf die Arbeitsorganisation konzentrieren, und zwar im Rahmen eines sogenannten Primärpräventionsansatzes (zur Bekämpfung der Ursachen von Problemen), aber auch auf die Präventionspolitik (Bewertung der Politik und Vorschläge für Abhilfemaßnahmen).

## UNSERE ERFAHRUNG

Syndex verfügt über ein Team von rund vierzig Fachleuten auf dem Gebiet von Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Sie bestimmen im Rahmen einer Analyse der Tätigkeit, inwieweit die Arbeitsorganisation zur Förderung der körperlichen oder geistigen Gesundheit oder im Gegensatz zu ihrer Verschlechterung beiträgt, und schlagen Verbesserungsmöglichkeiten vor. Die Sachverständigen bewerten auch die Sachdienlichkeit der Risikopräventionspolitik in vielen Unternehmen.

Nähere Informationen >> [contact@syndex.eu](mailto:contact@syndex.eu) - [www.syndex.eu](http://www.syndex.eu)

**50 Mio.€**  
UMSATZ

**6**  
NIEDERLASSUNGEN  
IN EUROPA

**2100**  
EINSÄTZE/JAHR IM DIENSTE DER  
ARBEITNEHMERVERTRETERINNEN

**1**  
ÜBERSETZUNGSBÜRO

BRÜSSEL - BUKAREST - LONDON - MADRID - PARIS - WARSCHAU