



COMITETE EUROPENE DE ÎNTRERINDERE

DORITI MIJLOACELE NECESARE ROLULUI DUMNEAVOASTRĂ?



VĂ ASISTĂM PENTRU
UN PLUS DE CLARITATE!

SYNDEX ÎI CONSILIAZĂ ȘI ASISTĂ PE REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR

SOLUȚIILE SYNDEX PENTRU FORMARE ȘI NEGOCIERE

**DORIȚI ÎNFIINȚAREA UNUI CEÎ,
AMELIORAREA FUNCȚIONĂRII UNUIA
EXISTENT SAU (RE)NEGOCIEREA
ACORDULUI?**

SOLUȚIA NOASTRĂ

>> INSTRUMENTELE SYNDEX

*Instrumente care includ informări teoretice,
exerciții practice și jocuri de rol.*

Obiective

Asistență pentru (re)negocierea acordurilor
care vă permit exercitarea prerogativelor și
influențarea deciziilor angajatorilor. La cererea
sindicatelor!

Exemple

Înțelegerea procesului de informare-consultare
și a noțiunii de caracter transnațional.
Ameliorarea corelării între diferitele structuri de
reprezentare a personalului locale, naționale și
transnaționale.

**DORIȚI FORMARE ȘI SĂ AFLAȚI
TOTUL DESPRE ÎNFIINȚAREA UNUI
CEÎ ȘI DESPRE DREPTURILE DE
MEMBRU CEÎ?**

SOLUȚIA NOASTRĂ

>> FORMAREA SYNDEX

*Sesiuni de formare inițiale pentru toți noii membri
CEÎ și un ciclu de aprofundare a subiectelor
recurente legate de funcționarea CEÎ.*

Obiective

Competențele necesare pentru îndeplinirea
mandatului dumneavoastră și funcționarea CEÎ.

Exemple

Clarificarea rolului președintelui, secretarului,
comitetului restrâns sau biroului și al membrilor
CEÎ.

Sfaturi practice pentru negocierea unui acord
CEÎ favorabil.

Redactarea unui program de activitate.

Descoperiți instrumentele Syndex
pe syndex.eu, în patru limbi

Descoperiți catalogul tipurilor de
formare pe syndex.eu



SOLUȚIILE SYNDEX PENTRU TRAVERSAREA FAZELOR CRITICE ȘI ANTICIPAREA SCHIMBĂRILOR

VĂ CONFRUNTAȚI CU UN PROIECT
DE RESTRUCTURARE? SUNT
AMENINȚATE LOCURILE DE MUNCĂ?

SOLUȚIA NOASTRĂ

>> MISIUNEA DE RESTRUCTURARE

Obiective

Diversificarea surselor de informare în afara direcțiunii. Efectuarea propriei dumneavoastră analize a proiectului de restructurare, a așteptărilor economice și a impactului asupra situației întreprinderii:

- pertința măsurilor și alternativelor economice și validitatea motivelor invocate;
- legătura între obiectivele afișate și suprimările de posturi planificate;
- impactul asupra organizării și condițiilor de muncă pentru lucrători.

Exemple

- Cesionarea unei activități: expertiză și asistență în redactarea opiniei CEI.
- Reorganizarea R&D, a unei activități în mai multe țări: impactul asupra profilurilor și numărului posturilor.

UNUL SAU MAI MULTE SITURI
EUROPENE DIN CADRUL GRUPULUI
SUNT FRAGILE ȘI, ÎN CALITATE DE
CEI, DORIȚI SĂ CONTRIBUIȚI LA
PERMANENTIZAREA LOR?

SOLUȚIA NOASTRĂ

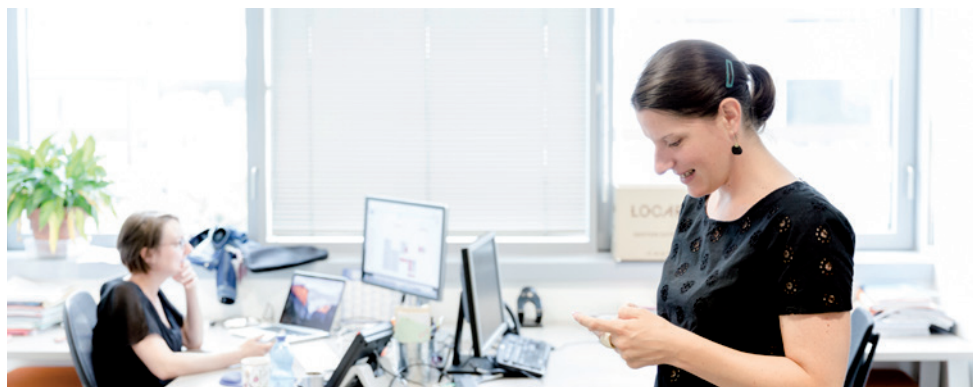
>> METODA CV SIT©

Obiective

Asigurarea, pentru CEI, a unei metodologii de susținere a siturilor în dificultate, ajutor pentru reperarea și valorificarea competențelor colectivelor de muncă pentru identificarea de noi activități.

Exemple

- Convingerea grupului să abordeze noi activități prin identificarea atuurilor tehnice și organizaționale ale sitului care să îi permită acestuia o re poziționare în strategia grupului.
- Valorificarea *savoir-faire* la nivel de colective de muncă și organizarea siturilor sau business units pe lângă un nou acționar.



VĂ ÎNTREBAȚI CARE SUNT ANGAJAMENTELE ÎNTREPRINDERII DUMNEAVOASTRĂ ÎN MATERIE DE DEZVOLTARE DURABILĂ?

SOLUȚIA NOASTRĂ >> EXPERTIZA DD-RSC

Obiective

Analiza rapoartelor DD-RSC (impactul social și asupra mediului, drepturile omului, combaterea corupției). Facilitarea oportunității ca reprezentanții personalului și sindicaliștii să influențeze alegerile strategice ale direcțiunii.

Exemple

- Monitorizarea acordurilor de dezvoltare durabilă în întreprindere sau lanțul de aprovizionare.
- Evoluția locurilor de muncă și a competențelor în cadrul tranzițiilor.

TREBUIE SĂ COMPARAȚI CONDIȚIILE DE MUNCĂ ÎNTRE ȚĂRILE ÎN CARE ESTE PREZENTĂ ÎNTREPRINDEREA FĂRĂ A FACE?

SOLUȚIA NOASTRĂ >> ANALIZA COMPARATIVĂ TRANSNAȚIONALĂ

Obiective

Printr-o metodologie dezvoltată de Syndex, analiza disparităților între țări în vederea identificării practicilor sociale ale întreprinderii și asistarea organizațiilor sindicale în elaborarea revendicărilor.

Exemple

Nivelul de trai al salariaților ca mijloc de analiză a diferențelor salariale.
Interpretarea absenteismului: diferențe legale și politici manageriale.

ÎNTREPRINDEREA ESTE ÎN PLINĂ TRANSFORMARE TEHNOLOGICĂ ȘI DORIȚI SĂ EVALUAȚI REPERCUSIUNILE ASUPRA SĂNĂTĂȚII SALARIAȚILOR?

SOLUȚIA NOASTRĂ >> EXPERTIZA ÎN NOI TEHNOLOGII ȘI INFORMATIZARE

Obiective

Analiza și anticiparea evoluției proceselor de producție. Evaluarea aspectelor relative la condițiile de muncă și sănătate ale unui proiect pentru a propune ameliorări și axe de prevenție.

Exemple

- Noile tehnologii din sectorul comerțului digital: e-commerce, click & mortar, robotizarea depozitelor etc.
- Auto, farmacie, schimbări climatice și industrie etc.



ȘTIAȚI CĂ?

Syndex oferă formare RSC

Personalizată, între două și două zile, vă familiarizează cu mizele și metodele RSC.



SĂ DEFINIM ÎMPREUNĂ ASISTENȚA PERSONALIZATĂ ADAPTATĂ NEVOILOR DVS

Syndex vă stă alături în cazul restructurărilor și nu numai, deoarece e mai bine să anticipăm!

>> Asistență durabilă

Construirea unui parteneriat durabil ne ajută să vă oferim cel mai bine adaptat răspuns la nevoile dumneavoastră și să anticipăm evoluțiile întreprinderii și sectorului în care activați.

>> Intervenții adaptate solicitărilor și situațiilor

Obiectivul nostru este să asigurăm participarea lucrătorilor la deciziile întreprinderii și mijloacele necesare pentru a putea exprima o opinie și pentru consolidarea acțiunilor dumneavoastră. Din acest motiv, ne adaptăm oferta de servicii la nevoile dumneavoastră, precum și la întreprindere și sectorul de activitate.

>> Forța unei echipe transnaționale

Pentru misiunile destinate comitetele europene de întreprindere, Syndex își mobilizează birourile europene: Belgia, Spania, Franța, Polonia, România, Regatul Unit. Echipele noastre sunt, astfel, mai aproape de realitățile economice, sociale și sindicale ale comitetelor de întreprindere pe care le asistă.



Formarea și recurgerea la serviciile experților, un drept al CEÎ

Pentru ca membrii comitetelor europene să își poată exprima opinia în cadrul consultării, directiva europeană din 6 mai 2009 prevede oportunitățile de formare și recurgere la serviciile experților.

CONTACT



BELGIA

Syndex Europe et International
contact@syndex.eu

ROMÂNIA

Syndex consulting
contact@syndex.ro

REGATUL UNIT ȘI IRLANDA

Syndex UK & Ireland
contact@syndex.org.uk

SPANIA

Syndex consultores Ibérica
contact@syndex.es

FRANȚA

Syndex
contact@syndex.fr

POLONIA

Syndex Polska
info@syndex.pl



Syndex Europe et International
Boulevard Roi Albert II, n°5 1210 Bruxelles - Belgium
www.syndex.eu