

# WSPÓLNIE Z KLIENTAMI OKREŚLAMY WSPARCIE SZYTE NA MIARĘ DOSTOSOWANE DO ICH POTRZEB

Syndex towarzyszy swoim klientom podczas restrukturyzacji, ale nie tylko, bo uważamy, że dobrze jest antycypować!

## >> Długoterminowe wsparcie

Budowanie długoterminowej współpracy z naszymi klientami pozwala nam zapewnić najlepsze możliwe odpowiedzi na ich potrzeby oraz właściwie przewidzieć zmiany zarówno w ich przedsiębiorstwach, jak i w sektorach ich działalności.

## >> Działania dostosowane do zgłaszanych potrzeb i sytuacji

Naszym celem jest zapewnienie udziału pracowników w decyzjach przedsiębiorstwa oraz dostarczenie im środków mających za zadanie wsparcie ich opinii i wzmocnienie działań. Właśnie dlatego dostosowujemy ofertę naszych usług do potrzeb zgłaszanych przez klientów

oraz do sytuacji, w jakich znajdują się ich przedsiębiorstwa lub obszary działalności.

## >> Siła ponadnarodowego zespołu

Do realizacji zleceń na rzecz europejskich rad zakładowych Syndex posługuje się swoimi oddziałami europejskimi w: Belgii, Hiszpanii, Francji, Polsce, Rumunii i Wielkiej Brytanii. Dzięki temu nasi eksperci mają bezpośredni kontakt z realiami gospodarczymi, społecznymi i związkowymi tych europejskich rad zakładowych, którym zapewniają wsparcie.



## Szkolenia i pomoc eksperta — prawo przysługujące ERZ

Na mocy dyrektywy europejskiej z dnia 6 maja 2009 r. członkom europejskich rad zakładowych przysługuje prawo do szkoleń i korzystania ze wsparcia ekspertów, tak aby byli oni w stanie wydać opinię podczas konsultacji.

## KONTAKT Z NAMI



### BELGIA

Syndex Europe et International  
[contact@syndex.eu](mailto:contact@syndex.eu)

### RUMUNIA

Syndex consulting  
[contact@syndex.ro](mailto:contact@syndex.ro)

### WIELKA BRYTANIA I IRLANDIA

Syndex UK & Ireland  
[contact@syndex.org.uk](mailto:contact@syndex.org.uk)

### HISZPANIA

Syndex consultores Ibérica  
[contact@syndex.es](mailto:contact@syndex.es)

### FRANCJA

Syndex  
[contact@syndex.fr](mailto:contact@syndex.fr)

### POLSKA

Syndex Polska  
[info@syndex.pl](mailto:info@syndex.pl)



Syndex Europe et International  
Boulevard Roi Albert II, n°5 1210 Bruxelles - Belgium  
[www.syndex.eu](http://www.syndex.eu)



**EUROPEJSKIE  
RADY  
ZAKŁADOWE  
POTRZĘBUJECIE  
ŚRODKÓW, ABY MÓC  
ODEGRAĆ SWOJĄ ROLĘ?**



POMAGAMY  
ZROZUMIEĆ!

SYNDEX DORADZA PRZEDSTAWICIELOM PRACOWNIKÓW I ZAPEWNIĄ IM MERYTORYCZNE WSPARCIE

# ROZWIĄZANIA SYNDEXU SZKOLENIA I NEGOCJACJE

CHCIECIE UTWORZYĆ ERZ, POPRAWIĆ JEJ FUNKCJONOWANIE LUB (RE)NEGOCJOWAĆ ZAWARTE POROZUMIENIE?

NASZE ROZWIĄZANIE

## >> ZESTAW NARZĘDZI SYNDEXU

Zestaw narzędzi zawiera informacje teoretyczne, ćwiczenia praktyczne oraz możliwe scenariusze.

### Cele

Pomoc w (re)negocjowaniu porozumień umożliwiających wykonywanie Waszych uprawnień i wpływanie na decyzje pracodawców. Na prośbę związków zawodowych!

### Przykłady

Zrozumienie procesu informacji i konsultacji oraz pojęcia transnarodowości. Poprawa powiązań między różnymi lokalnymi, krajowymi i ponadnarodowymi organami przedstawicielskimi personelu.

POTRZEBUJECIE SZKOLENIA I SZCZEGÓŁOWEJ WIEDZY Z ZAKRESU TWORZENIA ERZ I UPRAWNIEN JEJ CZŁONKÓW?

NASZE ROZWIĄZANIE

## >> SZKOLENIA SYNDEXU

Szkolenia wstępne dla każdego nowego członka ERZ oraz cykl szkoleń pogłębiających dotyczących zagadnień związanych z funkcjonowaniem ERZ.

### Cele

Wyposażenie uczestników w odpowiednie narzędzia, tak aby byli w stanie właściwie wypełniać swoją rolę i aktywnie działać w ramach ERZ.

### Przykłady

Wyjaśnienie roli przewodniczącego i sekretarza komitetu sterującego lub prezydium, jak również członków ERZ. Wskazówki niezbędne do renowacji korzystnego porozumienia w sprawie ERZ. Opracowanie programu pracy.

Polecamy zestaw narzędzi Syndexu opracowany w 4 językach na stronie [syndex.eu](http://syndex.eu)

Zachęcamy do zapoznania się z naszym katalogiem szkoleń na stronie [syndex.eu](http://syndex.eu)



# ROZWIĄZANIA SYDEXU

## PRZECHODZENIE PRZEZ TRUDNE OKRESY I PRZEWIDYWANIE ZMIAN

**MUSICIE STAWIĆ CZOŁA  
RESTRUKTURYZACJI? ISTNIEJE  
RYZIKO ZWOLNIEŃ?**

**NASZE ROZWIĄZANIE**

**>> MISJA: RESTRUKTURYZACJA**

**Cele**

Zdywersyfikowanie źródeł informacji, tak aby nie pochodziły one wyłącznie od dyirekcji. Dokonanie własnej analizy projektu restrukturyzacji, jej spodziewanych efektów ekonomicznych oraz wpływu na sytuację przedsiębiorstwa:

- stosowność środków ekonomicznych i rozwiązań alternatywnych oraz zasadność powodów restrukturyzacji;
- związek między wyznaczonymi celami a przewidywaną likwidacją miejsc pracy;
- wpływ na organizację i warunki pracy pracowników.

**Przykłady**

- Cesja działalności: ekspertyza i wsparcie przy formułowaniu opinii ERZ.
- Reorganizacja działalności R&D w kilku krajach: wpływ na profile i liczbę stanowisk pracy.

**JAKO CZŁONKOWIE ERZ GRUPY  
CHCECIE PRZYCZYNIĆ SIĘ DO  
UTRZYMANIA JEDNEGO LUB KILKU  
JEJ ZAKŁADÓW EUROPEJSKICH  
ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W TRUDNEJ  
SYTUACJI?**

**NASZE ROZWIĄZANIE**

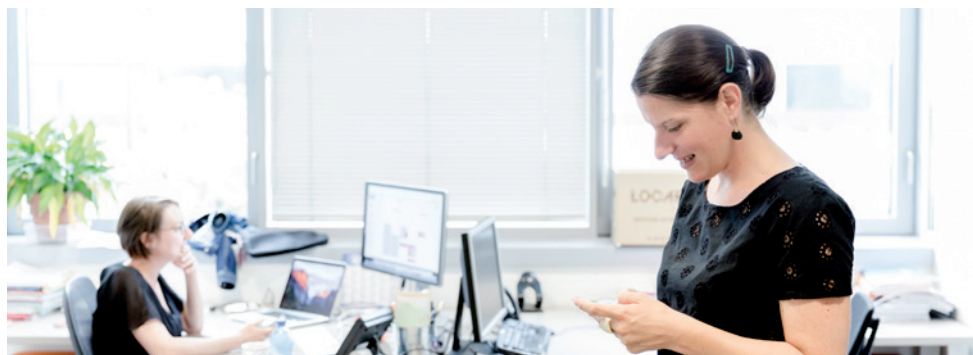
**>> METODA CV ZAKŁADU®**

**Cele**

Zapoznanie ERZ z metodologią wspierającą zakłady w trudnej sytuacji, pomoc w zidentyfikowaniu i wykorzystaniu kompetencji pracowników tych zakładów w celu znalezienia nowych rodzajów działalności.

**Przykłady**

- Przekonanie grupy, aby otworzyła się na nowe rodzaje działalności, określając techniczne i organizacyjne zalety zakładu, dzięki którym nabierze on ponownie kluczowego znaczenia w ramach strategii grupy.
- Uwydatnienie potencjału know-how pracowników i organizacji zakładów lub jednostek biznesowych w oczach nowego akcjonariusza.



## ZASTANAWIACIE SIĘ NAD ZOBOWIĄZANAMI CSR I STRATEGIĄ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU WASZEGO PRZEDSIĘBIORSTWA?

### NASZE ROZWIĄZANIE

#### >> EKSPERTYZA ZR-CSR

##### Cele

Dokonanie analizy raportów ZR-CSR (wpływ społeczny i środowiskowy, prawa człowieka, walka z korupcją). Umożliwienie przedstawicielom pracowników i związkowcom wpływania na strategiczne wybory kierownictwa.

##### Przykłady

- Monitorowanie porozumień dotyczących zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie lub w łańcuchu dostaw.
- Zmiany w obszarze zatrudnienia i kompetencji w kontekście przemian ekologicznych.

## CHCIECIE PORÓWNAĆ WARUNKI PRACY W RÓŻNYCH KRAJACH W WASZYM PRZEDSIĘBIORSTWIE I UNIKNĄĆ KONKUROWANIA Z INNYMI?

### NASZE ROZWIĄZANIE

#### >> PONADNARODOWA ANALIZA PORÓWNAWCZA

##### Cele

Przeanalizowanie, w oparciu o metodologię opracowaną przez Syndex, różnic pomiędzy krajami w celu zidentyfikowania praktyk społecznych przedsiębiorstwa i wsparcia organizacji związkowych w sformułowaniu ich żądań.

##### Przykłady

Poziom życia pracowników jako środek do przeprowadzenia analizy różnic płacowych. Interpretacja absencji pracowniczej; różnice prawne i zróżnicowana polityka kierownictwa.

## WASZE PRZEDSIĘBIORSTWO ZNAJDUJE SIĘ W FAZIE GŁĘBOKICH PRZEMIAN TECHNOLOGICZNYCH I CHCIECIE OCENIĆ ICH WPŁYW NA ZDROWIE PRACOWNIKÓW?

### NASZE ROZWIĄZANIE

#### >> EKSPERTYZA Z ZAKRESU NOWYCH TECHNOLOGII I DIGITALIZACJI

##### Cele

Dokonanie analizy i antycypacja przemian w obszarze procesów produkcji. Zrozumienie obszarów dotyczących warunków pracy i zdrowia w celu zaproponowania usprawnień i działań zapobiegawczych..

##### Przykłady

- Nowe technologie w sektorze handlu: e-commerce, click&mortar, robotyzacja magazynów, itp.
- Motoryzacja, farmacja, zmiany klimatu i przemysł, itp.



## CZY WIESZ, ŻE?

Syndex oferuje szkolenia z zakresu CSR

Szyte na miarę, trwające od 2 godzin do 2 dni, wprowadzające w zagadnienia i metody CSR.

