

LEGEN WIR GEMEINSAM DIE ECKPUNKTE EINER MASSGESCHNEIDERTEN, AN IHRE BEDÜRFNISSE ANGEPASSTEN UNTERSTÜTZUNG FEST

Syndex steht Ihnen bei Umstrukturierungen zur Seite, aber nicht nur, denn Vorbeugen ist besser als Heilen!

>> Langfristige Partnerschaft

Wir bauen mit Ihnen eine langfristige Partnerschaft auf, um Ihnen auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Antworten geben zu können und die Entwicklungen Ihres Unternehmens und seines Tätigkeitssektors bestmöglich zu antizipieren.

>> Bedarfs- und situationsangepasste Maßnahmen

Unser Ziel ist es, die Beteiligung der Arbeitnehmer(innen) an Entscheidungen des Unternehmens sicherzustellen und ihnen die Mittel an die Hand zu geben, um ihre Stellungnahme zu untermauern und ihren Maßnahmen Nachdruck zu verleihen. Deshalb passen wir unser Leistungsangebot passgenau an Ihre

Bedürfnisse und die Situation Ihres Unternehmens oder Ihrer Branche an.

>> Die Stärke eines länderübergreifenden Teams

Für die Arbeit mit Europäischen Betriebsräten kann Syndex auf sein europäisches Netz von Büros in Belgien, Frankreich, Großbritannien, Polen, Rumänien und Spanien zurückgreifen. Am Hauptsitz in Paris sind mehrere Spezialisten für den deutschsprachigen Raum ansässig. Unser Team ist nah dran an den wirtschaftlichen, sozialen und gewerkschaftlichen Gegebenheiten der von Ihnen betreuten Europäischen Betriebsräte.

UNSERE BÜROS IN IHRER NÄHE



BELGIEN
Syndex Europe et International
contact@syndex.eu

RUMÄNIEN
Syndex consulting
contact@syndex.ro

GROSSBRITANNIEN
Syndex UK
contact@syndex.org.uk

SPANIEN
Syndex consultores Ibérica
contact@syndex.es

FRANKREICH
Syndex
contact@syndex.fr

POLEN
Syndex Polska
info@syndex.pl



Syndex Europe et International
Boulevard Roi Albert II, n°5 1210 Bruxelles - Belgium
www.syndex.eu

Syndex. Service Communication-Dokumentation - Photos : Laurent Vautrin, Laurent Villeret - Mars 2018. Ne pas jeter sur la voie publique

Schulungen und Inanspruchnahme eines Sachverständigen nach EBR-Recht



Die europäische Richtlinie vom 6. Mai 2009 sieht vor, dass die Mitglieder der Europäischen Betriebsräte im Hinblick auf die Abgabe einer Stellungnahme im Rahmen einer Anhörung Schulungen absolvieren und einen Sachverständigen beiziehen können.



FÜR EIN BESSERES VERSTÄNDNIS
DER ZUSAMMENHÄNGE

SYNDEX BERÄT UND UNTERSTÜTZT ARBEITNEHMERVERTRETER(INNEN)

EUROPÄISCHE BETRIEBSRÄTE SIE MÖCHTEN SICH DAS RÜSTZEUG HOLEN, UM IHRE ROLLE WIRKSAM WAHRZUNEHMEN?

LÖSUNGEN VON SYNDEX FÜR SCHULUNGEN UND VERHANDLUNGEN

SIE WOLLEN EINEN EBR EINRICHTEN, SEINE ARBEITSWEISE VERBESSERN ODER IHRE EBR-VEREINBARUNG (NEU) VERHANDELN?

UNSERE LÖSUNG >> TOOLKIT VON SYNDEX

Ein Toolkit mit theoretischen Grundlagen, praktischen Übungen und Simulationsspielen.

Ziele
Wenn von den Gewerkschaften gewünscht, helfen wir Ihnen bei der (Neu-)Verhandlung von Vereinbarungen, die es Ihnen ermöglichen, Ihre Rechte auszuüben und die Entscheidungen der Arbeitgeber zu beeinflussen.

Beispiele
Einblicke in das Unterrichts- und Anhörungsverfahren und besseres Verständnis des Begriffs „länderübergreifend“ bzw. „transnational“
Verbesserung der Abstimmung zwischen den verschiedenen lokalen, nationalen und transnationalen arbeitnehmervertretungsgremien.

Das Syndex-Toolkit ist auf www.syndex.eu in vier Sprachen abrufbar

MÖCHTEN SIE IM RAHMEN VON SCHULUNGEN MEHR ÜBER DIE EINRICHTUNG EINES EBR UND IHRE RECHTE ALS EBR-VERTRETER(IN) ERFAHREN?

UNSERE LÖSUNG >> SCHULUNGEN VON SYNDEX

Einführende mehrsprachige Schulungen für alle neuen EBR-Mitglieder und vertiefende Ausbildung zu Standardthemen im Zusammenhang mit der EBR-Arbeit.

Ziele
Wir vermitteln Ihnen das Handwerkszeug, um Ihr Mandat aktiv zu gestalten und Ihren EBR mit Leben zu erfüllen.

Beispiele
Klärung der verschiedenen Rollen: Vorsitzende(r), Sekretär(in), Lenkungsausschuss und gewählte EBR-Vertreter(innen).
Tipps für die Neuverhandlung einer guten EBR-Vereinbarung Arbeitsprogramm erstellen.

Unser Katalog mit allen unseren Schulungen ist auf www.syndex.eu abrufbar



LÖSUNGEN VON SYNDEX KRITISCHE PHASEN BEWÄLTIGEN UND VERÄNDERUNGEN ANTIZIPIEREN

EINE UMSTRUKTURIERUNG IST GEPLANT? ARBEITSPLÄTZE SIND GEFÄHRDET?

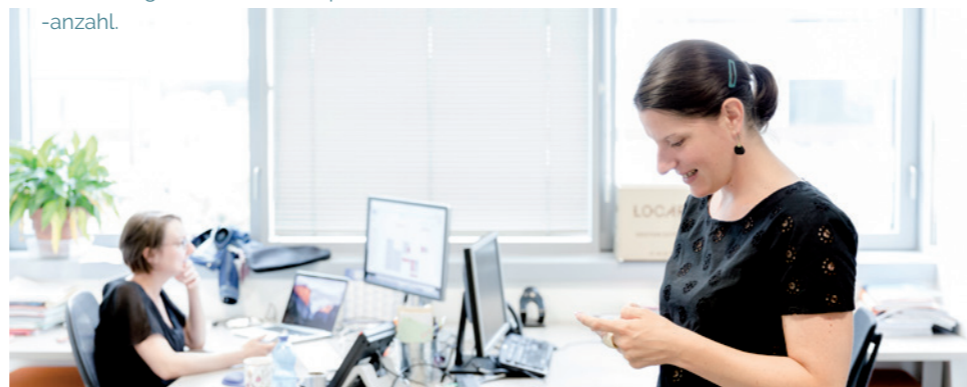
UNSERE LÖSUNG >> PROJEKT UMSTRUKTURIERUNG

Ziele
Diversifizierung Ihrer Informationsquellen über die von der Geschäftsleitung bereitgestellten Daten hinaus und Analyse der geplanten Umstrukturierung, der erwarteten wirtschaftlichen Ergebnisse und der Auswirkungen auf die Unternehmenssituation aus Sicht der Arbeitnehmer(innen). Dies beinhaltet:

- Zweckdienlichkeit der Maßnahmen, wirtschaftliche Alternativen und Triftigkeit der geltend gemachten Gründe;
- Auswirkungen auf die Arbeitsorganisation und -bedingungen der Beschäftigten.

Beispiele

- Veräußerung einer Aktivität: Gutachten und Unterstützung bei der Erstellung der EBR-Stellungnahme.
- Umstrukturierung des FuE-Bereichs einer Aktivität in mehreren Ländern: Auswirkungen auf die Stellenprofile und -anzahl.



EIN ODER MEHRERE EUROPÄISCHE STANDORTE SIND GEFÄHRDET UND SIE MÖCHTEN ALS EBR ZU IHREM FORTBESTAND IN DER GRUPPE BEITRAGEN?

UNSERE LÖSUNG >> ERSTELLUNG EINES STANDORTPROFILS „CV DE SITE©“

Ziele
Dem EBR ein Instrument zur Unterstützung von Problemstandorten zur Hand geben, mit dem die Kompetenzen im Hinblick auf die Suche nach neuen Aktivitäten ermittelt und zur Geltung gebracht werden.

Beispiele

- Die Gruppenleitung durch die Ermittlung der technischen und organisatorischen Stärken des Standorts davon überzeugen, neue Aktivitäten einzuführen, um wieder in die Kernstrategie der Gruppe aufzurücken.
- Das Know-how der Arbeitsteams und die Organisation der Standorte oder Geschäftsbereiche gegenüber einem neuen Anteilseigner hervorheben.

WIE HÄLT ES IHR UNTERNEHMEN MIT CSR-VERPFLICHTUNGEN UND NACHHALTIGER ENTWICKLUNG?

UNSERE LÖSUNG >> GUTACHTEN ZU NACHHALTIGER ENTWICKLUNG UND CSR

Ziele
Durchführung einer kritischen Analyse der Nachhaltigkeits-/CSR-Berichte. Den gewählten Arbeitnehmervertreter(innen) und Gewerkschafter(innen) soll ermöglicht werden, die strategischen Entscheidungen des Managements zu beeinflussen.

Beispiele

- Überwachung von Vereinbarungen zur nachhaltigen Entwicklung im Unternehmen oder in der Lieferkette.
- Beschäftigungs- und Kompetenzentwicklung im Zuge des ökologischen Wandels.

SIE WOLLEN EINEN VERGLEICH DER ARBEITSBEDINGUNGEN IN DEN VERSCHIEDENEN TÄTIGKEITSLÄNDERN IHRES UNTERNEHMENS ANSTELLEN UND ABWÄRTSDRUCK VERMEIDEN?

UNSERE LÖSUNG >> LÄNDERÜBERGREIFENDE VERGLEICHENDE ANALYSE

Ziele
Mithilfe einer von Syndex entwickelten Methode werden die Unterschiede zwischen den Ländern analysiert, um die sozialen Praktiken des Unternehmens zu ermitteln und Gewerkschaften bei der Formulierung ihrer Forderungen zu unterstützen.

Beispiele
Analyse der Entgeltunterschiede auf der Grundlage des Lebensstandards der Arbeitnehmer; Interpretation von Fehlzeiten: rechtliche Unterschiede und Unternehmenspolitik.

IHR UNTERNEHMEN IST IM TECHNOLOGISCHEN UMRUCH BEGRIFFEN UND SIE MÖCHTEN DIE AUSWIRKUNGEN AUF DIE GESUNDHEIT DER ARBEITNEHMER EINSCHÄTZEN?

UNSERE LÖSUNG >> GUTACHTEN ZU NEUEN TECHNOLOGIEN UND DIGITALISIERUNG

Ziele
Die Entwicklung von Produktionsverfahren analysieren und antizipieren. Den Aspekt Arbeits- und Gesundheitsbedingungen eines Projekts verstehen, um Verbesserungen und Präventivmaßnahmen vorzuschlagen.

Beispiele

- Neue Technologien im Handelsbereich: E-Commerce, Click & Mortar, Roboter-Kommissionierung im Lager, usw.
- Technologischer Wandel in der Automobil-, Pharmaindustrie oder in anderen Branchen.



WUSSTEN SIE SCHON?

Syndex bietet CSR-Schulungen an
In maßgeschneiderten Kursen, von zwei Stunden bis zu zwei Tagen, werden Sie in die Kniffe und Methoden von CSR eingeführt.

